

INFORME FINAL DE RESULTADOS – GRUPO DE TRABAJO FILIALES REGIÓN METROPOLITANA SURORIENTE

Fecha de realización: 15 de noviembre 2025

I. Antecedentes y contexto

El trabajo con las filiales del sector sur de la Región Metropolitana se desarrolló en el contexto del proceso de Reforma de Estatutos del Club Social y Deportivo Colo-Colo, orientado a fortalecer la institucionalidad democrática del Club y actualizar sus mecanismos de participación y vinculación territorial. Las comunas que integran esta zona —como San Bernardo, La Pintana, Peñalolén, Macul y Calera de Tango— concentran una actividad filial sostenida, marcada por prácticas de autogestión, formación deportiva y acción comunitaria en entornos con alta demanda social.

Las experiencias relatadas por los participantes evidencian una combinación de vitalidad organizativa y fragilidad institucional, expresada en la falta de acompañamiento técnico, la ausencia de recursos estables y la debilidad de los canales de comunicación con el nivel central. Este contexto permite situar los hallazgos levantados en la sesión y constituye un insumo relevante para la revisión normativa relativa al rol, funcionamiento y articulación de las filiales dentro de la estructura del Club.

II. Metodología

La sesión del Grupo de Trabajo Filiales RM Sur se desarrolló en modalidad presencial. Se aplicó un instrumento de carácter semiestructurado, organizado en torno a dos ejes —Rol Social, Educativo y Cultural del Club; y Funciones, Transparencia y Responsabilidades—, cada uno trabajado desde tres dimensiones: fortalezas, debilidades y proyecciones. La conversación fue conducida por un equipo de facilitación encargado de orientar el diálogo, aclarar conceptos y asegurar la comprensión de las consignas. Participaron dirigentes y socios de distintas filiales del sector sur de la Región Metropolitana, lo que permitió recoger experiencias diversas sobre las prácticas territoriales y el vínculo institucional del Club.

III. Resultados y hallazgos

Eje 3: Rol Social, Educativo y Cultural del Club

Fortalezas:

Las filiales del sector sur de la Región Metropolitana se consolidan como espacios centrales de vinculación entre el Club Social y Deportivo Colo-Colo y las comunidades locales. A través de escuelas deportivas gratuitas, actividades solidarias y acciones barriales sostenidas, proyectan el sentido social y formativo del Club en territorios con alta demanda comunitaria. En comunas como San Bernardo, La Pintana, Peñalolén y Macul, estas iniciativas han permitido fortalecer la identidad colocolina, promover hábitos de convivencia y generar entornos protectores para niños, niñas y jóvenes.

Asimismo, los participantes destacaron la capacidad de autogestión como un rasgo distintivo del trabajo filialino. Pese a la escasez de recursos materiales, las filiales han sostenido sus proyectos a través del voluntariado, colectas y apoyos comunitarios, lo que evidencia un compromiso organizativo que ha permitido sostener la presencia territorial del Club de manera continua.

Debilidades:

Las discusiones evidenciaron una brecha estructural entre el esfuerzo desarrollado en los territorios y la capacidad institucional del Club para acompañar, visibilizar o potenciar dichas iniciativas. La ausencia de lineamientos sociales y educativos, la falta de recursos estables y la existencia de canales de comunicación irregulares fueron identificadas como limitaciones que condicionan el alcance del trabajo filialino. Los participantes señalaron, además, dificultades para acceder a información oficial —como los listados de socios activos por comuna—, lo que restringe las posibilidades de planificación y fortalecimiento de la base social.

También se observaron desniveles en la formalización de las filiales, especialmente en materias como personalidad jurídica, rendiciones o gestión administrativa. La falta de acompañamiento técnico ha llevado a que muchas prácticas dependan de la experiencia individual de los dirigentes, generando diferencias en la continuidad y alcance de las actividades.

Proyecciones:

Las propuestas apuntan a institucionalizar el rol social, educativo y cultural de las filiales mediante un vínculo más orgánico con el Club. Entre las principales sugerencias se encuentra la creación de una línea de acompañamiento técnico que apoye la obtención de personalidad jurídica, la gestión de proyectos y la planificación anual de actividades. Asimismo, se plantea la necesidad de establecer mecanismos de financiamiento basal y de diseñar lineamientos comunes que orienten el trabajo formativo y comunitario.

En materia organizativa, los participantes recomendaron fortalecer la coordinación territorial mediante encuentros periódicos, mejorar la visibilidad institucional del trabajo en los territorios y habilitar canales formales de comunicación que permitan articular iniciativas, compartir experiencias y consolidar la presencia del Club en la zona sur de la Región Metropolitana.

Eje 2: Funciones, Transparencia y Responsabilidades**Fortalezas:**

Los participantes valoraron la apertura del proceso de Reforma de Estatutos, entendida como una oportunidad para actualizar la institucionalidad del Club y fortalecer la relación entre las filiales y los órganos centrales.

También destacaron la experiencia acumulada por los dirigentes en materias de coordinación, rendición interna y gestión territorial, lo que ha permitido sostener las actividades comunitarias y deportivas pese a las limitaciones materiales. Esta trayectoria constituye un capital organizativo que, según los asistentes, podría contribuir al desarrollo de mecanismos más claros de funcionamiento y apoyo institucional.

Debilidades:

La principal debilidad identificada fue la falta de claridad y regularidad en los procedimientos que ordenan la relación entre las filiales y el Club. Los participantes mencionaron la ausencia de un reglamento aplicado de manera sistemática, la inexistencia de protocolos de comunicación y la escasa periodicidad de reuniones o instancias de coordinación con el nivel central. Asimismo, se señaló la falta de información actualizada sobre los socios activos en cada territorio, lo que dificulta la planificación y limita la capacidad de las filiales para fortalecer su base social.

A nivel organizativo, se observaron brechas en la formalización interna, expresadas en diferencias en la gestión administrativa, rendición de cuentas y renovación de cargos. La falta de acompañamiento técnico y de mecanismos regulares de seguimiento contribuye a la persistencia de prácticas dispares y, en algunos casos, a la dependencia de liderazgos individuales para la continuidad del trabajo filialino.

Proyecciones:

Las propuestas orientadas a este eje apuntan a modernizar los mecanismos de transparencia, participación y coordinación entre las filiales y el Club. Entre las sugerencias se encuentran la creación de un Reglamento Nacional de Filiales que establezca criterios comunes de constitución, rendición y rotación de cargos, junto con la implementación de reuniones periódicas de planificación y seguimiento. Los participantes destacaron la importancia de habilitar canales de comunicación formales y accesibles, así como de fortalecer la entrega de información territorial que permita articular acciones y mejorar la gestión interna.

De manera complementaria, se planteó la necesidad de desarrollar programas de formación dirigenal en materias administrativas, legales y de gestión comunitaria, acompañados por asesoría técnica del Club. Estas medidas fueron consideradas fundamentales para mejorar la transparencia interna, estandarizar prácticas y consolidar un vínculo institucional más fluido entre las filiales del sector sur y la estructura central del Club Social y Deportivo Colo-Colo.

IV. Síntesis de resultados

El trabajo con las filiales del sector sur de la Región Metropolitana confirmó la importancia que estas tienen como principal vínculo comunitario del Club Social y Deportivo Colo-Colo en sus territorios. La combinación de escuelas deportivas, actividades solidarias y prácticas de autogestión refleja un compromiso sostenido que permite proyectar el rol social y formativo del Club más allá del ámbito deportivo y mantener su presencia en comunidades con alta demanda social.

Al mismo tiempo, la sesión evidenció brechas estructurales que limitan la continuidad y proyección de este trabajo: ausencia de lineamientos institucionales, falta de recursos estables, canales de comunicación irregulares y desniveles en la formalización interna. Estas condiciones dificultan el fortalecimiento de la base social y restringen la articulación entre las filiales y la estructura central del Club. En síntesis, los insumos levantados apuntan a la necesidad de modernizar la relación institucional entre el Club y sus filiales, estableciendo mecanismos claros de acompañamiento, financiamiento y coordinación. La Reforma de Estatutos constituye una oportunidad para reconocer formalmente el rol social y territorial del movimiento filialino, dotando a las filiales de herramientas que permitan consolidar su aporte comunitario y fortalecer la presencia del Club en la zona sur de la Región Metropolitana.